

ACHTERGROND TUINONDERHOUD

Je tuin laten aanleggen en tegelijkertijd mensen met een beperking aan de slag helpen. Het kan dankzij een nieuw project dat vandaag van start gaat.



▲ Alex Griffith en Karel de Vries (met hoed) werken bij Dolmans in Beilen. Foto: Marcel Jurian de Jong

Aan de slag in de tuinen

Hilbrand Polman

HUIS TER HEIDE Met het planten van een boom in een tuin in Huis ter Heide verricht de Asser wethouder Ankie Beenen vandaag de symbolische start van een project om mensen met een beperking aan het werk te helpen. Zij gaan tuinen aanleggen en onderhouden bij particulieren.

Promens Care, DAAT Drenthe en werkvoorzieningsschap Alescon gaan samen acht cliënten bij hoveniersbedrijf Dolmans Landscaping Noord aan het werk helpen. Dolmans doet de vakinhoudelijke begeleiding, TerraNext zorgt indien nodig voor een opleiding. Promens Care en DAAT Drenthe draagt mensen met respectievelijk een verstandelijke en een psychiatrische beperking voor. Zij doen het werk vooral als dagbesteding, terwijl Alescon mensen voordraagt die hun brood hier-

mee moeten verdienen.

Het project geldt als voorbereiding op de Participatiewet die volgend jaar in gaat. Die wet houdt in dat mensen met een beperking zo veel mogelijk bij reguliere bedrijven aan de slag moeten.

Bedrijfsleider Roelf Schuiling van Dolmans Landscaping ziet er niet tegenop om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen. Bij zijn bedrijf worden al 100 van de circa 135 arbeidsplaatsen bezet door mensen met een beperking. Sommigen zijn gedetacheerd vanuit Alescon, anderen in dienst bij Dolmans.

Mensen met een beperking werken in alle geledingen van het bedrijf, vertelt Schuiling. „We maken geen verschil. We houden rekening met ieders beperking, maar je moet wel naar je vermogen presteren.”

Dolmans Landscaping is een landelijk opererend familiebedrijf dat

in 1961 in Limburg is opgericht. In 2007 ontstond de noordelijke vestiging in Beilen. „In dat jaar zijn we hier ook gestart met de samenwerking met werkvoorzieningsbedrijf Alescon”, vertelt Schuiling. „Dat is ons goed befallen.”

Niet alle medewerkers kunnen constant op hetzelfde niveau presteren. „Sommigen hebben goede en minder goede dagen, wij hebben wel geleerd daarmee rekening te houden”, legt Schuiling uit.

Is er geen sprake van oneerlijke concurrentie of verdringing? Schuiling: „Andere bedrijven kunnen op dezelfde manier ook mensen met een beperking in dienst nemen. En wij rekenen gewoon de markttarieven. Het kan zijn dat opdrachtgevers wat meer mensen over de vloer krijgen omdat onze medewerkers niet 100 procent kunnen presteren. Daar passen we het tarief op aan.”